

ZARZĄDZENIE 108/2013
Burmistrza Miasta Lubaczowa
z dnia 11.06.2013r.

**w sprawie powołania komisji rekrutacyjnej do przeprowadzenia naboru na wolne stanowisko
urzędnicze Referent ds. księgowości budżetowej w Referacie Finansowo-Budżetowym
Urzędu Miejskiego w Lubaczowie**

Na podstawie art. 7 ustawy z dnia 21 listopada 2008r. o pracownikach samorządowych
/Dz.U. Nr 223 poz.1458 z 2008r. z późn.zm./

zarządza się, co następuje:

§ 1

W celu wyłonienia kandydata na stanowisko Referenta ds. księgowości budżetowej w Referacie Finansowo-Budżetowym powołuję komisję do przeprowadzenia naboru w następującym składzie:

1. Dorota Zwierzyńska – Przewodniczący komisji
2. Anna Stankiewicz – Członek komisji
3. Agata Baran – Członek komisji

§ 2

Komisja działa do czasu zakończenia naboru na w/w stanowisko urzędnicze w trybie określonym w ustawie z dnia 21 listopada 2008r. o pracownikach samorządowych oraz zgodnie z regulaminem pracy komisji konkursowej, stanowiącym załącznik do niniejszego zarządzenia.

§ 3

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podjęcia.

§ 4

Wykonanie zarządzenia zleca się Przewodniczącemu komisji.

Burmistrz Miasta Lubaczowa

Maria Magon

REGULAMIN
pracy komisji konkursowej powołanej do wyboru kandydata na stanowisko:
Referenta ds. księgowości budżetowej

§ 1.

1. Konkurs przeprowadza komisja powołana przez Burmistrza Miasta Lubaczowa.
2. W pracy komisji nie bierze udziału osoba krewna lub powinowata (w pierwszym stopniu) w stosunku do kandydata - podczas rozpatrywania jego kandydatury; członkowie komisji składają oświadczenie ustne w tej sprawie do protokołu.
3. Pracami komisji kieruje jej przewodniczący.

§ 2.

1. Postępowanie konkursowe odbywa się w dwóch etapach:
 - 1) I etap - ocena kandydatów na podstawie złożonych ofert.
 - a) Komisja sprawdza, czy oferty zostały złożone w terminie i zawierają wszystkie wskazane w ogłoszeniu o konkursie dokumenty oraz czy z dokumentów tych wynika, że kandydat spełnia wymagania wskazane w ogłoszeniu. Oferty złożone po terminie, nie zawierające wszystkich wskazanych w ogłoszeniu dokumentów oraz oferty, z których wynika, że kandydat nie spełnia wymagań wskazanych w ogłoszeniu, podlegają odrzuceniu, a kandydaci nie są dopuszczeni do dalszego postępowania konkursowego.
 - b) Przewodniczący komisji informuje kandydatów o dopuszczeniu albo niedopuszczeniu do II etapu konkursu.
 - 2) II etap – rozmowa kwalifikacyjna:
 - a). Autoprezentacja kandydatów
 - b). Wysłuchanie odpowiedzi na zadawane przez członków komisji pytania.

§ 3.

1. Kandydaci prezentują swoją kandydaturę i odpowiadają na dwa pytania członków komisji
2. Kandydat nie może być obecny przy postępowaniu konkursowym innych kandydatów.

§ 4.

1. Członkowie komisji oceniają odpowiedzi kandydatów na zadawane pytania na zasadzie punktacji.
2. Za każdą odpowiedź kandydat może otrzymać punkty w skali od 0 do 5.
3. Suma ocen dokonanych przez wszystkich członków Komisji konkursowej stanowi ocenę końcową kandydata.
4. Konkurs uważa się za nierozstrzygnięty, jeżeli żaden z kandydatów nie uzyska sumy 20 punktów
5. Konkurs jest rozstrzygnięty na korzyść kandydata, który uzyskał największą ilość punktów.
6. W przypadku uzyskania przez dwóch lub więcej kandydatów takiej samej oceny punktowej, przewodniczący Komisji konkursowej przeprowadza powtórne głosowanie, mające na celu wyłonienie kandydata. W powtórnym głosowaniu pod uwagę brani są kandydaci, którzy otrzymali jednakową największą sumę punktów, a każdemu członkowi Komisji konkursowej przysługuje

jeden głos. Rozstrzygnięcie następuje bezwzględną większością głosów.

§. 5.

Dokumentację konkursu stanowią oferty osób zgłoszonych do udziału w konkursie oraz podpisany przez wszystkich członków komisji uproszczony protokół.

§ 6.

1. Komisja wykonuje swoje zadania na posiedzeniach zamkniętych dla osób trzecich. Ustalenia Komisji mają formę zapisów protokolarnych.
2. Pracą Komisji kieruje przewodniczący.

§ 7.

Konkurs może być unieważniony, jeśli został naruszony Regulamin Konkursu, lub gdy po jego rozstrzygnięciu ujawnione zostaną okoliczności dyskwalifikujące kandydata albo wtedy, gdy zaistniały inne przesłanki uniemożliwiające kandydatowi podjęcie pracy.

Burmistrz Miasta Lubaczowa
Maria Magoń